Затверджено розпорядженням

Т.в.о. сільського голови Райгородської сільської ради

№ 102 від 17.12.2018 року

**П О Р Я Д О К**

**проведення конкурсу на заміщення вакантних посад**

**посадових осіб місцевого самоврядування**

**Райгородської сільської ради**

**І. Загальні положення.**

1.1. Конкурс на заміщення вакантної посади посадової особи місцевого самоврядування повинен забезпечувати конституційне право рівного доступу до державної служби громадян України.

1.2. Для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад  посадових осіб місцевого самоврядування  розпорядженням сільського голови утворюється конкурсна комісія у складі голови, секретаря і членів комісії.

**ІІ. Умови проведення конкурсу.**

2.1. Рішення про проведення конкурсу приймається сільським головою за наявності вакантної посади  посадової особи місцевого самоврядування.

2.2. До участі у конкурсі не допускаються особи , які :

             - досягли встановленого законодавством граничного віку перебування на службі в органах  місцевого самоврядування;

             - визнані в установленому порядку недієздатними;

             - мають судимість, що є несумісною із зайняттям  посад місцевого самоврядування;

             - у разі прийняття на службу будуть безпосередньо підпорядковані або підлеглі особам, які є їх близькими родичами чи свояками»

             - позбавлені права займати відповідні посади в установленому законом порядку на визначений термін;

             - в інших випадках, установлених законами.

2.3. Особи, які подали необхідні документи до органу місцевого самоврядування для участі у конкурсі, є кандидатами на зайняття вакантної посади посадових осіб  місцевого самоврядування ( далі – кандидати).

2.4. Конкурс проводиться поетапно:

             - публікація оголошення сільської ради про  проведення конкурсу в пресі;

             - прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, та їхпопередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідного рівня  посади;

             - проведення іспиту та відбір кандидатів.

**ІІІ. Оголошення про конкурс**

3.1 Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії сільської ради такі документи :

             - заяву про участь у конкурсі, в якій зазначається про ознайомлення заявника із встановленими законодавством обмеженнями щодо прийняття  на службу в органи місцевого самоврядування;

             - заповнену особову картку (форма П-2 ДС) з відповідними додатками;

             - дві фотокартки розміром 4х6 см;

             - копії документів про освіту, засвідчені нотаріально чи в іншому встановленому законодавством порядку;

             - відомості про доходи та зобов’язання фінансового характеру щодо себе та членів своєї сімї;

             - копію першої та другої сторінок паспорта громадянина України, засвідчену кадровою службою;

3.2. Особи можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти,досвіду роботи, професійного рівня і репутації.

3.3. Забороняється вимагати відомості та документи, подання яких не передбачено  законодавством.

3.4. Особа місцевого самоврядування, на яку покладені обов’язки  кадрової роботи, перевіряє  подані документи на відповідність  їх встановленим вимогам щодо прийняття на службу в органи місцевого самоврядування.

3.5. Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії до конкурсу не допускаються, про що їм  повідомляється кадровою службою з відповідним  обґрунтуванням.

3.6. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у кадровій  службі.

**ІУ. Проведення іспиту та відбір кандидатів**

**4.1.** Іспит проводиться конкурсною комісією сільської ради з метою об’єктивної оцінки знань і здібностей кандидатів на посаду в органи місцевого самоврядування.

**4.**2. Кадрова служба за погодженням з головою конкурсної  комісії визначає дату проведення іспиту та повідомляє кандидатів про місце  і час його проведення.

**4.**3. Під час іспиту перевіряються знання Конституції України (254к/96 –ВР),Законів України «Про державну службу» (3723-12) та «Про боротьбу з корупцією»(356/95-ВР), а також законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень відповідного державного органу та структурного підрозділу.

**4.**4. Порядок проведення іспиту  у сільській раді  та перелік питань на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень сільської  ради .

**4.**5. Кандидати  , які не склали іспит, не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією  для призначення на посаду.

**4.**6. Конкурсна комісія на підставі розгляду поданих документів, результатів іспиту та співбесіди з кандидатами, які успішно  склали

Т.в.о. сільського голови

Райгородської сільської ради                                                     О.А.Лемішко