Затверджено розпорядженням  Т.в.о. сільського голови

Райгородської сільської ради

№ 103 від 17.12.2018 р.

**П О Р Я Д О К**

**проведення іспиту кандидатів  на заміщення вакантних посад**

**посадових осіб Райгородської сільської ради**

             Цей Порядок  визначає правові та організаційні засади  проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад **посадових осіб місцевого самоврядування**, як одного з етапів конкурсу на заміщення вакантних посад  посадових осіб місцевого самоврядування.

1. **Загальні положення**
	1. Мета проведення іспиту- об’єктивна оцінка знань та здібностей кандидатів

на заміщення вакантних посад  посадових осіб місцевого самоврядування.

1. Іспит проводиться конкурсною комісією Райгородської сільської ради.
2. Іспит проходять кандидати на заміщення вакантних посад, документи яких відповідають установленим вимогам щодо прийняття на службу в органи місцевого самоврядування.

Особи, документи  яких не відповідають установленим вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії до іспиту не  допускаються, про що їм повідомляється кадровою службою з відповідним обґрунтуванням.

        Якщо кандидат наполягає на участі в іспиті за даних обставин, він допускається  до іспиту, а остаточне рішення  приймає конкурсна комісія.

1. Об\*єктивність  проведення іспиту забезпечується рівними  умовами (тривалістьіспиту , зміст та кількість питань, підрахунок результатів тощо) та відкритістю інформації ппо них, єдиними критеріями оцінки.
2. Проведення іспиту  для кандидатів на заміщення  вакантних посад передбачає перевірку та оцінку їх знань Конституції України, Законів України»Про державну службу»та  «Про боротьбу з корупцією», а також  законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень  відповідного державного органу.
3. Порядок проведення іспиту в державному органі та перелік питаньдля перевірки знання законодавства  з урахуванням специфіки  функціональних повноважень  органу місцевого самоврядування затверджується керівником органу, в якому  проводиться конкурс. Питання мають бути актуальними, грунтуватися на нормах чинного законодавства України
4. Переліки питань можуть публікуватися у відповідних друкованих засобах масової інформації та обовязково надаватися для ознайомлення всім учасникам конкурсу при поданні документів  для участі в конкурсі.
5. Екзаменаційні  білети  затверджуються головою конкурсної комісії. До кожного білета включається по одному питанню  на перевірку знання Конституцї України, Закону України «Про державну службу» , Закону України «Про боротьбу з корупцією»та два питання на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки  функціональних повноважень органу місцевого самоврядування- всього 5 питань.
6. Кількість білетів має бути не менше 15.
7. Процедура іспиту складається з 3 етапів:

- організаційна  підготовка до іспиту;

- складання іспиту;

- оцінювання та підбиття  підсумків іспиту.

           1.11.  Кадрова служба за погодженням з головою конкурсної комісії  визначає дату

                     проведення іспиту та повідомляє кандидатів про місце і час його проведення.

1. **Організаційна підготовка до іспиту.**
	1. Організаційна підготовка до іспиту проводиться в день проведення іспиту з усіма кандидатами на заміщення вакнтних посад.
	2. Секретар конкурсної комісії інфориує про тривалість та прцедуру складання іспиту.
	3. До початку іспиту секретар конкурсної комісії відповідає на запитання кандидатів щодо процедури іспиту. Інформація секретаря про умови складання іспиту має бути достатньою для кандидатів. Він повинен упевнитися , що всі кандидати зрозуміли умови іспиту, в іншому випадку надати додаткові пояснення. У разі виникнення  спірних   питань  вони мають бути розвязані головою конкурсної комісії.
2. **Складання іспиту.**
	1. Під час підготовки відповідей на запитання екзаменаційного білета мають бути присутніми не менше трьох членів конкурсної комісії.
	2. Приміщення для складання іспиту має відповідати умовам зручного приміщення, що унеможливлює спілкування кандидатів та забезпечує індивідуальну підготовку відповідей на питання білета.
	3. Іспит складається  письмово за екзаменаційними білетами, які пропонуються  кандидату за його вибором і відкриваються у присутності кандидатів на заміщення вакантних посад під час складання іспиту.
	4. Іспит складається державною мовою.
	5. При підготовці відповідей на питання білета кандидат здійснює записи на аркуші із штампом органу, в якому проводиться конкурс.

Після підготовки відповідей на аркуші проставляється підпис кандидата та дата складання іспиту.

1. Загальний час для підготовки відповіді на екзаменаційний білет иає стаовити не більше 60 хвилин.
2. **Оцінювання та підбиття підсумків іспиту.**
	1. Для оцінки знань  кандидатів використовується пятибальна  система.

П\*ять балів виставляються кандадатам, які виявили  глибокі знання Конституції України, ЗаконівУкраїни «Про державну службу», «Про боротьбу з корупцією» та успішно справилися із запитаннями на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки.

Чотири бали  виставляються кандидатам, які виявили повні знання Конституції України, ЗаконівУкраїни «Про державну службу», «Про боротьбу з корупцією» та успішно справилися із запитаннями на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки.

Три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому  для подальшої  роботи.

Два бали  виставляється  кандидатами , які розуміють основні поняття нормативно-правових  актів, але  в процесі  відповідні допустили значну кількість помилок.

Один бал виставляється кандидатам, які не відповіли на питання  у встановлений строк.

1. По закінченні часу, відведеного на складання іспиту , проводиться перевірка відповідей  а їх оцінювання. Оцінка проводиться всіма членами комісії.
2. Підбиття  підсумку здійснюється шляхом додавання балів за кожне питання і занесення загальної суми балів в екзаменаційну відомість. З результатами іспиту кандидат ознайомлюється.
3. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісі у кадровій службі.
4. Кандидати, які набрали загальну суму балів, що не є нижчою 50 відсотків від максимальної суми балів, яка може бути виставлена при наданні відповідей, вважаються такими, що успішно склали іспит
5. Кандидати, які набрали менше 50  відсотків від максимальної суми балів, яка може бути виставлена при наданні відповідей, вважаються такими, що не  склали іспит
6. Кандидати, які не склали іспит, не можуть бути рекомендоані конкурсною комісією для призначення на посаду.
7. Результати іспиту можуть бути оскаржені в порядку, передбаченому для оскарження рішень кокурсної комісії.

 Т.в.о. сільського голови

Райгородської сільської ради                                                     О.А.Лемішко